



Stichting Chimwemwe Malawi

Project Greenshop

2^e tussenrapportage, oktober 2014

1. Aanpassingen in de doelstelling, budget en planning

Zowel de planning als het budget zijn bijgesteld. De doelstelling blijft onveranderd.

a. Oorspronkelijke doelstelling

Het doel is om jongvolwassenen met een fysieke beperking in Malawi een positief toekomstperspectief te bieden door hun gevoel van eigenwaarde te vergroten en door hen volwaardig deel te laten nemen aan de Malawiaanse maatschappij zodat zij een bestaan op kunnen bouwen.

b. Oorspronkelijk budget ten opzichte van werkelijke actuele kosten per activiteit

		oorspronkelijk budget	budget april 2014	actueel budget*
Activiteiten	projectkosten	€ 4.350,-	€ 4.323,-	€ 5.000,-
	personeelskosten	€ 4.800,-	-	-
	projectbegeleiding	€ 5.300,-	€ 21.600,-	€ 21.600,-
Middelen	investeringskosten	€ 16.650,-	€ 39.000,-	€ 42.850,-
	vervoer	-	€ 4.877,-	€ 8.000,-
Overhead	10%	€ 3.000,-	€ 7.700,-	€ 8.250,-
	Totaal:	€ 32.000,-	€ 77.500,-	€ 82.500,-

*Bijlage 1: Inkomsten en uitgaven tot op heden

· Verklaring

Het budget is aangepast omdat we ook in de tweede helft van het eerste jaar extra fondsen hebben geworven en omdat we mede daardoor ook veel hogere kosten hebben gemaakt en zullen maken. De verwachting is dat we komend jaar ook nog subsidies en donaties zullen ontvangen.

De kosten van het vervoer zijn hoger dan berekend in april 2014. De benzinekosten van de ritten van Nkhata Bay naar Mzuzu worden niet langer door ons prive gedekt, maar worden betaald van de rekening van Stichting Chimwemwe.

c. Oorspronkelijke planning ten opzichte van de actuele planning

De planning is opnieuw aangepast. Het is gebleken dat wij erg veel dingen tegelijkertijd moesten organiseren waardoor de focus niet altijd optimaal was. We hadden gerekend op meer hulp van vrijwilligers, maar helaas zijn er in het eerste jaar geen vrijwilligers werkzaam geweest bij het project Greenshop. Daarom hebben we in mei 2014 besloten om stap voor stap te werk te gaan.

De werkzaamheden zijn op prioriteit ingedeeld.

1.	Afbouwen en in gebruik nemen van het nieuwe pand
2.	Winkel omzet verhogen, focus op goede bedrijfsvoering
3.	Opzetten van de opleiding voor dove Malawianen
4.	Openen van de lunchroom
5.	Ontwikkelen van het land voor de productie van de Greenshop

De planning ziet er nu als volgt uit:

activiteit	oorspronkelijke planning	planning april 2014	actuele planning
• Vertrek naar Malawi	okt 2013	okt 2013	okt 2013
• Bouw nieuwe winkel en leslokaal	-	nov 2013 - juni 2014	nov 2013 - juni 2014
• Opening Greenshop en lunchroom	-	augustus 2014	november 2014
• Deelnemers aantrekken en testen	okt 2013 -feb 2014	juni 2014	juni 2014
• Deelnemers starten werk	-	-	juni 2014
• Docenten aantrekken en trainen	okt 2013 -feb 2014	april 2014	2015
• Lesprogramma samenstellen	jan – feb 2014	jan – juli 2014	2015
• Opleidingsdoelen stellen per deelnemer	jan-feb2014	juli 2014	januari 2015
• Testperiode lessen	-	aug 2014 – dec 2014	2015
• Start eerste schooljaar	mrt 2014	januari 2015	2015
• Bedrijfsvoering van de Greenshop intensiveren	vanaf jan 2014	vanaf jan 2014	vanaf jan 2014
• Capaciteitsopbouw van de partnerorganisatie	jan 2014 -dec 2016	jan 2014 - dec 2016	jan 2014 - dec 2016
• Afzetmarkt van de Greenshop vergroten	jan 2014 – dec 2016	jan 2014 – dec 2016	jan 2014 – dec 2016
• Gemeenschap voorlichten	jan 2014 - dec 2016	jan 2014 – dec 2016	jan 2014 – dec 2016
• Nazorg met het oog op de zelfstandigheid van doelgroep	sep-dec 2016	sep-dec 2016	sep-dec 2016
• Eerste studenten ontvangen diploma	dec 2016	dec 2016	dec 2016
• Begeleiding van de afgestudeerde studenten	dec 2016 - dec 2017	dec 2016 - dec 2017	dec 2016 - dec 2017
• Eind evaluatie	dec 2017 -	dec 2017	dec 2017

Aanpassingen zijn grijs gearceerd



· Verklaring

-Omdat we ons eerst richten op de eerste 3 prioriteiten, verschuiven de volgende werkzaamheden naar de toekomst. Het streven is om in 2015 de opleiding te starten.

-De studenten zijn zoals gepland in juni geworven. Zij werken van juni tot december 2014 mee in het bedrijf en helpen om alles klaar te maken voor de opening. Dit houdt in dat zij nu al wel ervaring opdoen in het werken in de tuin en in de winkel. De lessen zullen in 2015 gestart worden.

-Gelukkig zijn er toezeggingen voor vrijwilligers vanaf januari 2015. Samen met de vrijwilligers verwachten wij meer werk te kunnen verzetten en de opleiding goed te kunnen samenstellen.



2. Resultaten

a. De tussentijdse resultaten (Bijlage 2: de geplande resultaten)

-De samenwerking met Bobby Mlongoti en zijn team is verder uitgebouwd. We hebben elkaar in de afgelopen 12 maanden beter leren kennen en veel samen meegemaakt. Dit verbeterd de onderlinge verstandhoudingen. We zijn een goed team aan het worden.

-Bobby en het personeel van de Greenshop voelen zich betrokken bij de werkzaamheden en tonen initiatief voor de verschillende onderdelen waaruit het Greenshop project straks zal bestaan. We nemen de beslissingen vooral gezamenlijk en de Partnerorganisatie en het personeel van de Greenshop zoeken mee naar oplossingen en dragen ideeën aan. Dat de verantwoordelijkheid voor dit project bij de PO ligt, staat voorop in alle besprekingen en maken wij keer op keer duidelijk.

-Op het land van Bobby zijn grote aanpassingen gemaakt. Er werken nu 4 vaste krachten en zij hebben gezamenlijk veel werk verzet. Er is nog steeds veel ruimte voor verbetering, maar gezien de staat waarin het land zes maanden geleden was, is er enorme vooruitgang geboekt.

-Nu we zijn begonnen met het werken met dove Malawiaanse jongeren heeft het personeel van de Greenshop ook een beter beeld van de mogelijkheden van gehandicapte mensen. Het is fantastisch om te zien hoe zij over hun eerste scepsis en schroom zijn heen gestapt en nu volop communiceren en plezier maken met de dove jongeren. Er ontstaan echte vriendschappen onderling.

-We zijn sinds juni 2014 een aantal keer op de radio geweest in Malawi, dat is hier de belangrijkste mediabron. Er komen iedere dag vele bezoekers naar het nieuwe pand. Veel mensen horen over onze plannen en willen weten wat we precies doen. We krijgen veel positieve reacties op het werk dat wij doen voor onze doelgroep. Meerdere malen hebben Malawianen zich belangeloos ingezet om ons te helpen. De invloed op de samenleving is duidelijk merkbaar en groeit enorm.

-We hebben 7 weken fulltime bij Makuzi Beach Lodge gewerkt en daar hebben wij veel ervaring opgedaan in het werken met Malawianen. De werkwijze van de mensen hier verschilt sterk van

de werkwijze in Nederland en dat vergt tijd en inspanning om daar op aan te passen. Door het werken bij Makuzi hebben wij veel geleerd dat wij nu gebruiken in het werk bij de Greenshop.

-Het nieuwe pand is nu bijna af. Het grove werk is gedaan, nu is het alleen nog afwerken en inrichten. De tuin is aangepland en begint al goed te groeien.

-Wat betreft capaciteitsopbouw hebben we ons de afgelopen zes maanden vooral gericht op het personeel in de winkel. Jan Willem geeft wekelijks lessen in shopmanagement en Lonneke heeft hen geleerd hoe zij een administratie van de dagelijkse kosten en inkomsten kunnen bijhouden. Het personeel in de winkel kent nu de brondbeginselen van het voeren van een dagelijkse administratie. Zij doen dit nu geheel zelfstandig.

-De administratie is aangepast en nu is het veel inzichtelijker waar het geld aan besteed wordt en waar het verdiend wordt.

b. Resultaten voor de doelgroep

-We hebben contact gelegd met de Deaf Association Mzuzu. Hier zijn ruim 50 dove Malawianen in verenigd. Zij zijn op de hoogte van onze plannen en zijn lovend over ons werk. Zij wachten met smart op een plek waar zij altijd welkom zijn en af kunnen spreken met (dove) vrienden.

-De eerste vijf studenten zijn geselecteerd uit ruim 15 aanmeldingen. Zij werken nu twee dagen in de week bij de Greenshop Foundation en helpen op die manier het pand en de tuin vorm te geven. Ondertussen leren zij al belangrijke lessen in hygiëne, omgang onderling en tuinbouw. De studenten worden regelmatig voor boodschappen de stad ingestuurd. Het is niet altijd makkelijk voor hen, maar ze nemen de uitdaging graag aan en zijn erg welwillend om zich te ontwikkelen.

-We zien dat de Malawianen die wel kunnen horen die vaak bij ons langskomen (werklui, bezorgdiensten, burens, vrienden en belangstellenden) steeds makkelijker met de doven communiceren. In de eerste weken werd er vooral gekeken en gelachen, nu zien we een ontwikkeling waarbij Malawianen rechtstreeks met de doven communiceren, zonder dat nog via ons te doen. Voor de doelgroep is dit een groot deel van hun acceptatie in de samenleving. Ze genieten ervan en zijn erg sociaal ingesteld.

3. Succesfactoren

-Nog steeds zijn er in Nederland veel mensen die zich inzetten voor Stichting Chimwemwe. Ons project leeft bij velen en dat zien we in de fondsenwerving die gestaag doorloopt. We krijgen veel reacties op onze vorderingen en we voelen ons daardoor erg gesteund.

-De samenwerking met Bobby Mlongoti verloopt heel soepel. De eerlijke en open samenwerking die is ontstaan in de eerste zes maanden is verder uitgebouwd. We leren iedere dag over de Malawiaanse cultuur en werkwijze.

We voelen ons erg op ons gemak in de samenwerking met de Malawianen en kunnen steeds beter reageren op moeilijke momenten.

-Het pand is zo goed als af. Ons pand heeft veel bekijks in Mzuzu en de reacties zijn lovend. De mooiste was: 'This looks like CapeTown'. Het pand heeft een hele fijne sfeer en is heerlijk licht.

-Het 'ownership' en daarmee de motivatie van het personeel van de Greenshop en de leden van de Greenshop Foundation is enorm gegroeid. Zij zijn erg betrokken en gemotiveerd om er een prachtige plek van te maken waar mooie resultaten geboekt kunnen gaan worden. Zij dragen de boodschap van de Greenshop Foundation actief uit.

4. Verbeterpunten

Per probleem wordt bij a. het probleem uitgelegd en bij b. de oplossing beschreven.

a. Problemen en aandachtspunten

1-In de bouw zijn er een aantal zaken niet goed geplaatst. Ook werden regelmatig spullen geleverd met verkeerde afmetingen. De kwaliteit van producten en materialen laat soms te wensen over. De markt in Malawi wordt overspoeld met lage kwaliteitsproducten uit China en India en helaas is er weinig kwalitatief goed materiaal te vinden. De Malawianen zijn gewend aan deze slechte kwaliteit en hebben allerlei foefjes om die te omzeilen. Zo worden bv afvoerpijpen van de gootsteen niet vastgeschroefd omdat de schroefdraad niet past of breekt. De boel wordt daarom met kit dichtgesmeerd. Een oplossing waar wij helemaal niet blij mee zijn, maar waar weinig aan te doen is.

2-De metselaar heeft ons bestolen van 7 zakken cement. We kwamen daar achter toen de brug over het beekje voor het nieuwe pand instortte.

3-De omzet van de winkel moet groeien. Bobby heeft daar nog steeds niet genoeg tijd voor. Het land kan ook nog beter gebruikt worden. Vooral de irrigatie laat te wensen over.

4-De Board of Trust toont weinig betrokkenheid bij het project.

5-Chitima, een van de eerste vijf dove studenten werd helaas door haar echtgenoot verboden om bij ons te werken. Haar echtgenoot is zelf doof en het is bekend dat hij een alcoholprobleem heeft. Men denkt dat hij jaloeers is en daarom Chitima deze kans niet gunt.

6-Het is een aantal keer voorgekomen dat Bobby op eigen houtje dingen heeft besteld of heeft besloten. Alhoewel wij het initiatief zeer waarderen, moet echt over alles gecommuniceerd worden. In de communicatie is nog steeds ruimte voor verbetering.

7-Er komt erg veel op Bobby af. Zijn status in Mzuzu verandert en we merken dat er erg veel mensen nu iets van hem willen. Jaloezie is veel aanwezig in Malawi en het succes van de een wordt niet altijd gewaardeerd door de ander. Voor Bobby zijn het hectische tijden waarin zijn leven op z'n kop staat. Hij is net vader geworden en heeft een belangrijke rol binnen de familie waar men ook veel van hem vraagt. Bobby is de spil van het project en we beseffen dat hij op het moment onmisbaar is. Zijn rol is misschien zelfs wel te groot.

b. Probleem oplossend vermogen

1- We proberen zo veel mogelijk door te zoeken naar kwalitatief goed materiaal, maar wel voor een betaalbare prijs. We zullen ook moeten aanvaarden dat dit een Malawiaans gebouw is gebouwd door Malawianen en dat we bepaalde aanpassingen en oplossingen door de vingers moeten zien. We zijn strenger geworden wanneer opdrachten wel goed uitgevoerd kunnen worden, maar door nalatigheid van de werklui slecht worden geleverd. Zo hebben we al verschillende meubels terug gebracht naar de werkplaats om opnieuw te laten maken en nu in de juiste maat en volgens de tekening. We gaan vaker en nauwkeuriger controleren bij de verschillende werkplaatsen waar we opdrachten hebben lopen.

2- Na een aantal weken tevergeefs op compensatie van Banda te hebben gewacht is de zaak nu overgedragen aan de politie. We verwachten niet het gehele bedrag voor de gestolen cementzakken terug te kunnen krijgen, maar willen hem er ook niet zo maar mee weg laten komen.

3-Door lessen in marketing proberen we het personeel van de Greenshop meer te leren over goed winkelbeleid. We adviseren en stimuleren hen in het maken van reclame en promotionele acties in de winkel. Wanneer we met de winkel verhuizen naar het nieuwe pand verwachten we samen met Bobby meer aanwezig te zijn in de winkel en een beter zicht te hebben op de

werkzaamheden, zodat we beter kunnen controleren en adviseren. Voor het ontwikkelen van het land zal Bobby ook meer tijd hebben wanneer de bouw is afgerond. Er is inmiddels een goede waterpomp aangeschaft waarmee problem in irrigatie verleden tijd zouden moeten zijn. We houden het goed in de gaten.

4-Er worden aanpassingen gemaakt in de samenstelling van de Board of Trust. We zoeken naar leden die meer betrokkenheid tonen en daadwerkelijk iets toe te voegen hebben. We zoeken leden vanuit de doelgroep om plaats te nemen in de Board om de betrokkenheid verhogen.

5-Met Chitima zijn we een gesprek aan gegaan en hebben we gezamenlijk besloten om haar te laten gaan. We betreuren dat ten eerste, maar we realiseren ons dat we studenten die niet gesteund worden door hun thuisfront (nog) niet kunnen plaatsen bij de Greenshop Foundation. Gelukkig hebben we in Bobby een goede partner die ons ook kan adviseren op het gebied van de Malawiaanse cultuur. In de toekomst zouden we voor dames zoals Chitima wel graag een oplossing willen vinden, maar dat behoort nu nog niet tot onze prioriteiten. Er staan jongeren te popelen om bij ons tewerken en er is een andere jongen aangenomen op Chitima haar plaats.

6-Als we niet in Mzuzu zijn bellen we dagelijks met Bobby om hem te vragen naar de laatste ontwikkelingen. Hij weet dat we graag alles bespreken, maar hij heeft tijd nodig om zich aan te passen. Bobby is altijd eigen baas geweest en heeft altijd alleen beslissingen moeten maken. Het is voor hem een vrij grote aanpassing om nu alles met ons te moeten overleggen. We praten hier vaak over met hem en de situatie is al sterkt verbeterd in een jaar tijd.

7- Bobby weet redelijk goed om te gaan met de druk, maar we houden het goed in de gaten. In Malawiaanse families is ieder lid verplicht om de familie mee te laten delen in het succes. Zo kan iedereen het hoofd boven water houden. Wij bespreken dit met Bobby, maar mengen ons niet in familie zaken.

5. Geleerde lessen

-**'Hou het eenvoudig'** Het is verleidelijk om ons te laten afleiden door de vele mogelijkheden die op ons pad komen. We moeten ten alle tijden ons doel in ogenschouw houden en de beslissingen daarop baseren. Zo kunnen we de juiste ideeën en mogelijkheden uitkiezen. We moeten niet te veel willen doen, het is beter om een of twee zaken goed te doen dan heel veel maar half.

-**'Neem de tijd'** We blijven wel Nederlanders en we willen al gauw te snel. We voelen ons verantwoordelijk naar de donateurs en willen snel resultaten boeken. Maar we hebben al meerder malen gezien dat wanneer je te snel gaat voor de Malawiaanse partners, het resultaat op den duur uit zal blijven. We moeten rustig te tijd nemen om de verschillende aspecten van dit project rustig te kunnen laten bezinken en dan samen de juiste beslissingen nemen.

-**'Duurzaamheid is het allerbelangrijkst'** We willen kwaliteit, wat we doen doen we goed, daar staan we allemaal volledig achter. Anders doen we het niet. We schaffen alleen kwalitatief goede producten aan en bouwen op zo'n manier dat het het meest duurzaam is. Spullen gaan nou eenmaal snel kapot in Malawi, men is niet erg zuinig of voorzichtig met spullen. Ook in de taakverdeling moeten we veel aandacht hebben voor de voortgang van het project. We moeten heel veel aandacht hebben voor de motivatie van de Malawiaanse partners.

Toevoegingen sinds 1^e tussenrapportage van april 2014:

-**'Wees streng in alle redelijkheid'** We accepteren geen half werk en betalen niet voordat werk is afgerond en goedgekeurd. In alle redelijkheid moeten we soms wel aanpassingen doen die we

normaal gesproken niet zouden doen, maar dat is wat het werken in Malawi met Malawiaanse werklui met zich meebrengt.

-**'You can't push time'** Dit is een les die wij leerde van Bobby. Wij hadden al een aantal keer een planning gemaakt voor de bouw, zodat we een opening voor het nieuwe pand konden plannen. Dat moesten we telkens weer aanpassen. Volgens Bobby kunnen we het pand pas in gebruik nemen wanneer het werk af is, en niet andersom, het werk moet niet afgemaakt worden omdat we open willen gaan. Voor Nederlandse begrippen is dit een kromme redenering, maar hier in Malawi werkt het wel zo. We hebben nu de planning losgelaten en doen onze uiterste best om de werkzaamheden goed te laten verlopen zodat het gebouw afgemaakt wordt. Als dat zo is, gaan we verhuizen en wordt het nieuwe pand in gebruik genomen.

6. Tussenoordeel

Terugkijkend op een jaar van hard werken en veel bijzondere ervaringen, kunnen we concluderen dat we op de goede weg zijn. In de afgelopen maanden hebben we veel bereikt en zijn de reacties in Malawi en Nederland lovend. Vooral nu we concreet met de doelgroep aan het werk zijn, merken we heel veel stimulans vanuit de Malawiaanse gemeenschap. De problemen die we tot nu toe zijn tegengekomen waren nog niet erg groot. We zijn tevreden met de manier waarop we problemen aanpakken. Het team van de Greenshop wordt steeds hechter en iedereen voelt zich op zijn plaats en gewaardeerd. We zijn al aardig gewend aan de Malawiaanse cultuur en zijn dankbaar voor de ervaringen en lessen van afgelopen jaar.

We gaan met heel veel vertrouwen het tweede jaar van het project aan.

Lonneke van Zutphen
Jan Willem van Hasselt



de dove studenten



het pand van de Greenshop Foundation

Bijlage 1: Inkomsten en uitgaven tot 1 oktober 2014

Totaal verzameld bedrag: € 82.533,-

Totaal uitgegeven bedrag: € 44.280,- (54%)

Uitgaven per maand:**okt-dec** (koers:555 MK voor €1,-)

Vergoeding	999.000	€ 1.800,-
bouwkosten	700.000	€ 1.261,-
auto	2.706.788	€ 4.877,-
<u>overig</u>	<u>149.800</u>	<u>€ 269,-+</u>
Totaal 2013	4.555.588	€ 8.207,-

januari 2014 (koers:555 MK voor €1,-)

Vergoeding	333.000	€ 600,-
Bouwkosten	1.220.150	€ 2.198,-
<u>Overig</u>	<u>224.530</u>	<u>€ 404,-+</u>
Totaal 01-'14	1.777.680	€ 3.202,-

februari 2014 (koers 567 MK voor €1,-)

Vergoeding	340.000	€ 600,-
Bouwkosten	1.301.450	€ 2.295,-
<u>Overig</u>	<u>17.759</u>	<u>€ 31,-+</u>
Totaal 02-'14	1.659.209	€ 2.926,-

maart 2014 (koers 567 MK voor €1,-)

Vergoeding	340.000	€ 600,-
Bouwkosten	2.709.950	€ 4.780,-
Trip Neema	160.300	€ 282,-
<u>Overig</u>	<u>95.755</u>	<u>€ 169,-</u>
Totaal 03-'14	3.306.005	€ 5.831,-

april 2014 (koers 567 MK voor €1,-)

Vergoeding	334.000	€ 600,-
Bouwkosten	2.085.900	€ 3.679,-
Trips	95.200	€ 168,-
<u>Overig</u>	<u>59.660</u>	<u>€ 105,-</u>
Totaal 04-'14	2.574.760	€ 4.552,-

mei 2014 (koers 523 MK voor €1,-)

Vergoeding	314.000	€ 600,-
Bouwkosten	1.114.800	€ 2.131,-
<u>Overig</u>	<u>15.100</u>	<u>€ 29,-</u>
Totaal 05-'14	1.443.900	€ 2.760,-

juni 2014 (koers 523 MK voor €1,-)

Vergoeding	314.000	€ 600,-
Bouwkosten	1.665.920	€ 3.185,-
Inrichting	230.840	€ 441,-
Tuin	35.200	€ 67,-
<u>Overig</u>	<u>580</u>	<u>€ 1,-</u>
Totaal 06-'14	2.246.540	€ 4.294,-

juli 2014 (koers 523 MK voor €1,-)

Vergoeding	314.000	€ 600,-
Bouwkosten	1.637.320	€ 3.130,-
Loodgieter	42.600	€ 81,-
Schilderwerk	463.670	€ 887,-
Meubels	133.200	€ 255,-
Inrichting	80.460	€ 154,-
Vervoer	32.000	€ 61,-
<u>Overig</u>	<u>30.870</u>	<u>€ 59,-</u>
Totaal 07-'14	2.734.120	€ 5.227,-

augustus 2014 (koers 513 MK voor €1,-)

Vergoeding	308.000	€ 600,-
Bouwkosten	788.470	€1.537,-
Electra	83.700	€ 163,-
Loodgieter	118.450	€ 230,-
Administratie	10.585	€ 21,-
Schilderwerk	405.200	€ 790,-
Meubels	214.950	€ 419,-
Wegborden	248.000	€ 483,-
Tuin	13.700	€ 27,-
Inrichting	125.758	€ 245,-
Communicatie	30.000	€ 58,-
Vervoer	184.400	€ 400,-
<u>Overig</u>	<u>12.000</u>	<u>€ 23,-</u>
Totaal 08-'14	2.543.213	€ 4.996,-

september 2014 (koers 513 MK voor €1,-)

Vergoeding	308.000	€ 600,-
Bouwkosten	162.876	€ 317,-
Loodgieter	23.800	€ 46,-
Administratie	14.450	€ 28,-
Schilderwerk	170.080	€ 332,-
Meubels	77.000	€ 150,-
Tuin	44.270	€ 86,-
Inrichting	498.245	€ 971,-
Communicatie	20.000	€ 39,-
Vervoer	139.500	€ 272,-
<u>Schutting</u>	<u>22.500</u>	<u>€ 44,- +</u>
Totaal 09-'14	1.173.029	€ 2.285,-

Totalen per maand:

okt-dec 2013	4.555.588	€ 8.207,-
januari 2014	1.777.680	€ 3.202,-
februari 2014	1.659.209	€ 2.926,-
maart 2014	3.306.005	€ 5.831,-
april 2014	2.574.760	€ 4.552,-
mei 2014	1.443.900	€ 2.760,-
juni 2014	2.246.540	€ 4.294,-
juli 2014	2.734.120	€ 5.227,-
augustus 2014	2.543.213	€ 4.996,-
<u>september 2014</u>	<u>1.173.029</u>	<u>€ 2.285,- +</u>
Totale uitgaven	24.014.044	€ 44.280,-

Saldo 01-10-2014 (koers 513 MK voor €1,-)

Stichting Chimwemwe (29-09)	€ 33.206,-
MSB Nkhata Bay (26-09)	€ 1.585,-
<u>In huis (1-10)</u>	<u>€ 462,- +</u>
Totaal banksaldo	€ 35.253,-
<u>nog te ontvangen</u>	<u>€ 3.000,- +</u>
nog te besteden	€ 38.253,-
<u>reeds uitgegeven</u>	<u>€ 44.280,- +</u>
Totaal bedrag	€ 82.533,-

Uitgaven gespecificeerd

Vergoeding	3.904.000	€ 7.200,-
Totaal bouw	13.386.836	€ 24.513,-

<i>fundering, metselwerk en kozijnen</i>	6.180.917	€ 10.907,-
<i>ramen en deuren</i>	118.800	€ 229,-
<i>dak</i>	1.126.050	€ 2.165,-
<i>pleisterwerk</i>	1.241.000	€ 2.373,-
<i>waterafvoer en grondwerk</i>	2.749.470	€ 5.258,-
<i>parkeerplaats</i>	521.000	€ 1.004,-
<i>omheining</i>	173.950	€ 335,-
<i>vloer</i>	301.100	€ 576,-

Inrichting	1.283.453	€ 2.485,-
Tuin	93.170	€ 180,-
Schilderwerk	1.080.850	€ 2.089,-
Electra	291.146	€ 560,-
Loodgieter	329.050	€ 633,-
Trips	255.500	€ 450,-
Vervoer	3.062.688	€ 5.610,-
Communicatie	50.000	€ 95,-
Administratie	25.035	€ 49,-
Overig	606.054	€ 1.090,-

Bijlage 2 De geplande resultaten

Geplande resultaten	<p><u>Het eerste jaar</u> zullen wij gezamenlijk het project opzetten met de lokale medewerkers en bestuursleden.</p> <p><u>In het tweede jaar</u> van de uitvoeringsfase zullen wij onze taken overdragen aan gekwalificeerde lokale medewerkers. Zij worden geselecteerd op hun kennis en vaardigheden en ze worden op hun taken voorbereid door capaciteitstrainingen. Wij zullen de begeleiding van de vrijwilligers blijven voortzetten totdat die taken ook kunnen worden overgedragen aan lokale medewerkers.</p> <p><u>In het derde jaar</u> moet de organisatie volledig bij de Malawiaanse partner liggen. In dit derde jaar blijven wij op de achtergrond betrokken bij het project door controles uit te voeren op het proces en de ontwikkelingen kritisch te volgen. De kwartaalevaluaties blijven we monitoren.</p> <p><u>In het vierde jaar</u> zullen wij de begeleiding van de afgestudeerde studenten monitoren. Hiervoor zullen we contacten leggen met westerse ondernemers in de regio die aangegeven hebben gehandicapte jongeren in dienst te willen nemen. Het na-traject na de opleiding valt onder de verantwoordelijkheid van de docenten van de Greenshop, wij zullen hen hierop voorbereiden en hierin adviseren.</p>
Tussenresultaten	Vorderingen van de deelnemers worden ieder schoolsemester geëvalueerd en doelen kunnen worden bijgesteld. Een schooljaar loopt van maart tot december en wordt in vier semesters verdeeld. Zo is er ieder kwartaal een evaluatie en jaarlijks een jaarevaluatie. Aansluitend aan deze evaluaties worden de projectdoelstellingen geëvalueerd in de tussenevaluaties.
Eindresultaat	De einddoelstelling is behaald wanneer de studenten een diploma hebben behaald en zelfstandig in hun onderhoud kunnen voorzien d.m.v. een baan of een eigen bedrijf dat hen van inkomen voorziet. Om de doorstroom van het project te garanderen maken wij gebruik van een exit strategie. We beseffen heel goed dat de verantwoordelijkheid direct vanaf het begin bij de partnerorganisatie (PO) moet liggen en we waken ervoor dat wij de kar moeten gaan trekken. De PO wordt vanaf het begin gestimuleerd om zelf oplossingen te zoeken en keuzes te maken. De PO wordt begeleid in het beheren van een projectkas, waarmee de projectkosten worden gefinancierd. Door middel van grote onderlinge controle vergroten wij de verantwoordelijkheid bij de PO. Het moet vanaf het begin duidelijk zijn voor de partnerorganisatie dat wij ons na drie jaar terugtrekken uit het project.